



PACKAGING SERVICE

Scatolificio SI.MA. s.r.l. - Via Fontanelle,
37/c
62010 Morrovalle (MC)
Telefono: +39 0733 564156 - Fax: +39 0733
564597
WEB: www.simascat.it - E-mail:
info@simascat.it

Codice Etico

L'organizzazione è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell'economia italiana ed alla crescita civile del Paese, in quanto crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

La SI.MA. si impegna a rispettare nei confronti di chiunque i principi di seguito elencati:

- 1.1 Integrità nel rispetto di Leggi e Regolamenti
- 1.2 Ripudio di ogni discriminazione
- 1.3 Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed equità dell'autorità
- 1.4 Radicamento territoriale
- 1.5 Trasparenza ed etica degli affari
- 1.6 Qualità
- 1.7 Diversità
- 1.8 Legalità e contrasto al terrorismo e alla criminalità

Come organizzazione e come individui, tutti i destinatari, nell'ambiente di lavoro, sono tenuti ad applicarli in modo corretto nelle operazioni e nei rapporti sia interni che esterni.

La SI.MA. s.r.l. auspica che tali valori definiscano l'identità aziendale e che i dipendenti ed i collaboratori si prodighino affinché all'unisono vadano verso lo stesso obiettivo.

1.1 Integrità di comportamento e rispetto di Leggi e Regolamenti

L'azienda si impegna a realizzare e fornire prodotti di qualità ed a competere sul mercato secondo principi di equa e libera concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti con tutte le istituzioni pubbliche, governative ed amministrative, con la cittadinanza e con le imprese terze. Ciascuno è tenuto ad operare, in qualsiasi situazione, con integrità, trasparenza, coerenza ed equità, conducendo con onestà ogni rapporto di affari.

La SI.MA. opera nel rigoroso rispetto della Legge e si adopera affinché tutto il personale agisca in tale senso: le persone devono tenere un comportamento conforme alla Legge, quali che siano il contesto, le attività svolte ed i luoghi in cui esse operano.

Tale impegno deve valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con l'organizzazione aziendale.

1.2 Ripudio di ogni discriminazione

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con le parti interessate (gestione del personale ed organizzazione del lavoro, selezione e gestione dei fornitori, rapporto con la comunità circostante e con le istituzioni che la rappresentano), l'organizzazione della SI.MA. evita ogni discriminazione in base all'età, genere, orientamento sessuale, condizione sociale, etnia, nazionalità, opinione politica e religione dei suoi interlocutori

1.3 Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed equità dell'autorità

SI.MA. S.r.l. riconosce la centralità delle risorse umane e ritiene che un fattore essenziale di successo e di sviluppo sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, inoltre pone da sempre al centro del proprio operato la professionalità ed il contributo individuale delle persone, dando continuità ad uno stile di relazione che punta



PACKAGING SERVICE

Scatolificio SI.MA. s.r.l. - Via Fontanelle,
37/c
62010 Morrovalle (MC)
Telefono: +39 0733 564156 - Fax: +39 0733
564597
WEB: www.simascat.it - E-mail:
info@simascat.it

Codice Etico

a riconoscere il lavoro di ciascuno come elemento fondamentale dello sviluppo aziendale e personale.

Contestualmente la SI.MA. pone al centro del proprio operato quotidiano il dialogo, lo scambio di informazioni a qualunque livello, la valorizzazione e l'aggiornamento professionale dei propri collaboratori, la costituzione di un'identità aziendale ed il relativo senso di appartenenza.

La SI.MA. attribuisce la massima importanza a quanti prestano la propria attività lavorativa all'interno dell'organizzazione, contribuendo allo sviluppo della stessa in quanto è proprio attraverso le risorse umane che l'azienda è in grado di fornire, sviluppare, migliorare e garantire un'ottimale gestione dei propri servizi e prodotti. Fermo restando i requisiti di legge e contrattuali in materia di doveri dei lavoratori, ai dipendenti sono richieste professionalità, dedizione al lavoro, lealtà, spirito di collaborazione, rispetto reciproco, senso di appartenenza e moralità. Nella gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, la nostra azienda s'impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza e che sia evitata ogni forma di abuso: in particolare SI.MA. s.r.l. garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità ed autonomia della persona. Tali valori devono essere in ogni caso salvaguardati nell'effettuare scelte in merito all'organizzazione del lavoro.

In coerenza con la sua visione etica, SIMA intende sviluppare il valore di ogni persona, rispettandone l'integrità fisica, culturale e morale, così come il diritto di interagire ed associarsi con altri. SIMA pone attenzione a tutti gli aspetti inerenti la vita delle persone, poiché è la vita umana ad ispirare tutte le attività della società. SIMA supporta e rispetta i diritti umani nelle sue attività e sfera d'influenza, offre eguali opportunità per lo sviluppo delle sue persone e ne protegge la privacy. SIMA crede che fare la cosa giusta sia corretto per il business e che rispettare la diversità e promuovere l'inclusione possa essere fonte di vantaggio competitivo, creando una forza lavoro più motivata per l'adozione delle migliori decisioni, basate su una profonda comprensione delle persone che acquistano i prodotti della società in tutto il mondo. SIMA non tollera alcuna forma di discriminazione o esclusione, fra l'altro per quanto attiene età, cultura, etnia, nazionalità, credo religioso, razza, opinione politica, stato civile, gravidanza, stato di reduce di guerra, genere e orientamento sessuale, identità e/o espressione di genere, informazione genetica, salute o disabilità

SIMA contrasta ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile. In particolare, SIMA non utilizza e non sostiene l'utilizzo del lavoro infantile, facendo proprio il contenuto della Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dell'Infanzia, nonché della Convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sulle Forme Peggiori di Lavoro Minorile.

SIMA non ricorre, né sostiene l'utilizzo del lavoro obbligato per cui non può essere richiesto al personale di lasciare "depositi" in denaro o in qualsiasi altra forma al momento dell'inizio del rapporto di lavoro con l'azienda.

SIMA rifiuta ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose; ripudia ogni forma di discriminazione nelle politiche di assunzione e nella gestione delle risorse umane. SIMA si impegna a impedire ogni forma di mobbing e di sfruttamento del lavoro, sia diretto che indiretto, e a riconoscere nel merito e nelle potenzialità professionali i criteri determinanti per gli sviluppi retributivi e di carriera.

SIMA rispetta il diritto di tutto il personale di formare ed aderire a sindacati di loro scelta così come rispetta il diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva. È inoltre garantito che i rappresentanti del personale non siano soggetti a discriminazione e che tali rappresentanti possano comunicare coi propri iscritti nel luogo di lavoro.

1.4 Radicamento territoriale

SI.MA. s.r.l. si pone la finalità di realizzare progetti tendenti ad un coinvolgimento diretto della cittadinanza, delle istituzioni pubbliche e private, dell'imprenditoria e delle associazioni su tutto ciò che concerne l'educazione alla salute, la prevenzione e la presa in carico del proprio benessere.



PACKAGING SERVICE

Scatolificio SI.MA. s.r.l. - Via Fontanelle,
37/c
62010 Morrovalle (MC)
Telefono: +39 0733 564156 - Fax: +39 0733
564597
WEB: www.simascat.it - E-mail:
info@simascat.it

Codice Etico

La SI.MA. S.r.l. si attiva e continuerà ad attivarsi affinché le realtà con le quali collabora si conformino alle medesime normative comportamentali ed orientino la propria attività ai medesimi principi e valori. Inoltre, promuove lo sviluppo locale attraverso una forte connessione con i diversi attori della comunità territoriale di riferimento. Agisce, dunque, nella comunità locale per lo sviluppo di una società ricca e generativa, capace di riconoscere e valorizzare le risorse che la compongono, le competenze e le potenzialità presenti, le differenze di genere, culturali ed etniche, promuovendo benessere, integrazione e sviluppo sociale.

1.5 Trasparenze ed etica degli affari

La storia, l'identità ed i valori della SI.MA. s.r.l. si declinano in un'etica degli affari fondata su:

- **Affidabilità**

intesa quale garanzia di assoluta serietà nei progetti varati, nelle transazioni e negli impegni assunti.

- **Solidità**

relativa ad una struttura che poggia su basi patrimoniali definite, come testimoniato dalla propria prolungata attività.

- **Trasparenza**

conseguente alla concezione del ruolo sociale che impone non solo il rispetto di principi e di lavori etici ma anche la messa in atto di modalità che consentano alle comunità di riferimento ed agli attori sociali di disporre delle informazioni per poterne ricostruire l'operato.

- **Correttezza**

in ambito contrattuale evitando che, nei rapporti in essere, chiunque operi in nome e per conto dell'azienda cerchi di approfittare di lacune contrattuali o di eventi imprevisti al fine di rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza nei quali l'interlocutore si sia venuto a trovare.

- **Tutela della concorrenza**

astendosi da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione

1.6 Qualità

La qualità è un elemento distintivo di SI.MA. s.r.l.. L'organizzazione si impegna ed è responsabile nell'assicurare la qualità in ogni attività, in coerenza con la sua strategia a lungo termine.

È precisa volontà della Direzione coinvolgere e responsabilizzare tutti i collaboratori secondo il loro livello di competenza valorizzandone l'abilità e l'esperienza mediante un opportuno addestramento secondo quanto previsto dal programma di formazione redatto ogni anno ed aggiornato in base alle necessità.

1.7 Diversità

SI.MA. s.r.l. esige dai propri amministratori, dipendenti e collaboratori, comportamenti che assicurino il più assoluto rispetto della dignità delle persone, pertanto l'organizzazione:

- garantisce la più scrupolosa osservanza delle norme a tutela del lavoro minorile e infantile, delle libertà e dei diritti dei lavoratori;
- garantisce le condizioni di libera adesione ad organizzazioni sindacali;
- non tollera violazioni dei diritti umani;
- promuove l'integrazione quale forma di arricchimento collettivo nel complesso tessuto sociale.

In particolare, SI.MA. s.r.l. condanna ogni qualsiasi forma di discriminazione sulla base dell'appartenenza di genere, etnica, politica e religiosa.

1.8 Legalità e contrasto del terrorismo e della criminalità



PACKAGING SERVICE

Scatolificio SI.MA. s.r.l. - Via Fontanelle,
37/c
62010 Morrovalle (MC)
Telefono: +39 0733 564156 - Fax: +39 0733
564597
WEB: www.simascat.it - E-mail:
info@simascat.it

Codice Etico

SI.MA. s.r.l. crede profondamente nei valori democratici e condanna qualsiasi attività che possa avere finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico.

L'organizzazione, inoltre, condanna qualsiasi attività che implichi:

- falsificazione, contraffazione, alterazione e/o spendita di monete, carte di pubblico credito e valori di bollo;
- accettazione e trattamento da introiti di attività criminali (riciclaggio);
- accessi abusivi a sistemi informatici esterni;
- detenzione abusiva di codici di accesso;
- danneggiamento di apparecchiature e di dati;
- frode nella gestione della certificazione di firma elettronica;
- intercettazioni, impedimenti ed interruzioni di comunicazioni informatiche;
- diffusione di idee di tolleranza e di omertà relative all'uso di sostanze stupefacenti o che creino qualunque dipendenza;
- incitazione al compimento di atti illeciti od anche contrari al senso morale;
- negligenza nel contrastare la violenza, il danneggiamento delle cose pubbliche e mancanza di rispetto dei regolamenti interni.

Salute e Sicurezza

La Direzione, consapevole che fattori fisici ed umani concorrono fortemente alla qualità del lavoro, ha predisposto un ambiente di lavoro confortevole, pulito ed ordinato.

I metodi di lavoro sono orientati a favorire una collaborazione proficua senza eccessivi affaticamenti, attraverso un orario comodo e sincronizzato su pause opportune, inoltre una giusta autonomia e flessibilità, pur nella corretta pianificazione delle attività, garantisce al personale lo spazio necessario per fornire una prestazione di lavoro motivata e gratificante.

La Direzione Generale, avendo tra i suoi obiettivi anche la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, ha organizzato all'interno dell'azienda iniziative specifiche che tengono conto della prevenzione, controllo e verifica delle condizioni di salute, di igiene e di sicurezza sui luoghi di lavoro tramite l'applicazione del D. Lgs. 81/08 "Testo unico sulla Sicurezza" riguardante il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro perché tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori aziendali, prevenire infortuni e malattie professionali è affermare che la responsabilità nella gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

La SI.MA. S.R.L. In particolare:

- definisce le procedure operative da seguire e coordina le attività in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- assicura l'applicazione delle normative vigenti anche attraverso la realizzazione dei documenti di valutazione dei rischi e la definizione di procedure di lavorazione in linea con gli standard di sicurezza vigenti;
- monitora costantemente le innovazioni legislative e si adopera per la loro implementazione.
- La SI.MA. S.R.L. si impegna inoltre a garantire:
 - la valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza;
 - la programmazione delle attività di prevenzione mirata ad un complesso che integri in modo coerente le condizioni operative, nonché l'influenza dei fattori dell'ambiente e
 - dell'organizzazione del lavoro;
 - l'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;



PACKAGING SERVICE

Scatolificio SI.MA. s.r.l. - Via Fontanelle,
37/c
62010 Morrovalle (MC)
Telefono: +39 0733 564156 - Fax: +39 0733
564597
WEB: www.simascat.it - E-mail:
info@simascat.it

Codice Etico

- il rispetto dei principi ergonomici dell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e di erogazione del servizio, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo;
- la riduzione dei rischi alla fonte;
- la sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o che è meno pericoloso;
- la limitazione al minimo del numero di lavoratori che sono o che possono essere esposti al rischio;
- l'utilizzo limitato di agenti chimici, fisici e biologici sui luoghi di lavoro;
- la priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuali;
- il controllo sanitario dei lavoratori;
- l'allontanamento del lavoratore dall'esposizione al rischio per motivi sanitari inerenti la sua persona e lo spostamento ove possibile ad altra mansione;
- l'informazione e formazione adeguate per i lavoratori, per i dirigenti, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e di tutto il personale;
- le istruzioni adeguate ai lavoratori;
- la partecipazione e la consultazione dei lavoratori e del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- la programmazione delle misure ritenute opportune al fine di garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza anche attraverso l'adozione di codici di condotta e di buone prassi;
- le misure di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave ed immediato;
- l'uso di segnali di avvertimento e di sicurezza;
- la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, impianti con particolare riguardo agli eventuali dispositivi di sicurezza in conformità all'indicazione dei rispettivi fabbricanti;

Infrastrutture

Per garantire la Catena di Custodia, l'organizzazione cerca di mantenere in perfetta efficienza le seguenti infrastrutture:

- ✓ gli edifici e gli spazi di lavoro (magazzini, reparti produttivi, uffici);
- ✓ l'impianto fotovoltaico
- ✓ i macchinari per la produzione;
- ✓ i sistemi informatici aziendali (software ed hardware utilizzati per le attività gestionali ed operative);
- ✓ i servizi di supporto (automezzi e comunicazione).

Tali infrastrutture vengono tenute in stato di efficienza, tramite manutenzione periodica effettuata all'interno dell'organizzazione, con contratti di assistenza con i principali fornitori.

Nel caso in cui la Direzione Generale e/o i Responsabili di Funzione rilevino, durante lo svolgimento delle attività relative al Sistema di Gestione, carenze specifiche relative alle infrastrutture, vengono intraprese delle azioni di miglioramento tramite l'attivazione di azioni correttive e/o preventive